Принято на общем профсоюзном собрании
МБОУ «ЦО№33»
Протокол №22
Председатель первичной
профсоюзной организации
_____ Е.П. Кондратенко
«_10_» _мая_ 2023г.

«Утверждаю»

Директор МБОУ «ЦО №33»
_____ О.В. Кузнецова
«_22_» _апреля_ 2023г.

Кузнецова Ольга Владимировна

Подписано цифровой подписью: Кузнецова Ольга Владимировна
Дата: 2023.09.15 15:30:15 +03'00'

ПОЛОЖЕНИЕ
о первичной профсоюзной организации Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Центр образования №33»

г. Тула 2023г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о первичной профсоюзной организации Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Центр образования №33»

I. Общие положения.

1.1. Положение о первичной профсоюзной организации (далее – Положение) разработано в соответствии с Уставом Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее – Профсоюз, Устав Профсоюза) и устанавливает порядок создания, права и обязанности, структуры органа и ее компетенцию, а также процедуру реорганизации, ликвидации первичной профсоюзной организации.

1.2. Первичная профсоюзная организация создается работниками МБОУ «ЦО №33»на собрании (конференции) при наличии не менее трех членов Профсоюза и решении соответствующего вышестоящего выборного коллегиального исполнительного органа. Первичная профсоюзная организация является структурным подразделением Тульской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ и действует на основании Устава Профсоюза, настоящего Положения и иных нормативных правовых актов Профсоюза, руководствуется в своей деятельности законодательством Российской Федерации, Тульской области, решениями руководящих органов соответствующей территориальной организации Профсоюза и Профсоюза.

1.3. Первичная профсоюзная организация МБОУ «ЦО №33» свободно распространяет информацию о своей деятельности, имеет право в соответствии с законодательством РФ на организацию и проведение собраний, митингов, шествий, демонстраций, пикетирования, забастовок и других коллективных действий, используя их как средство защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза.

1.4. Первичная профсоюзная организация МБОУ «ЦО №33» независима в своей организационной деятельности от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей и их объединений, политических партий и движений, иных общественных объединений, им не подотчетна и не подконтрольна; строит взаимоотношения с ними на основе социального партнерства, диалога и сотрудничества.

1.5. Первичная организация Профсоюза вправе не регистрироваться в территориальном органе юстиции. В этом случае она не приобретает право юридического лица. Вне зависимости от наличия статуса юридического лица первичная организация Профсоюза реализует право на представительство и защиту трудовых, социальных, экономических прав и интересов членов Профсоюза в соответствии с Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», иными законодательными актами, Уставом Профсоюза.

1.6. Решение о необходимости государственной регистрации первичной организации Профсоюза как юридического лица принимается собранием (конференцией) первичной организации Профсоюза по согласованию с вышестоящим профсоюзным органом соответствующей территориальной организации Профсоюза.

1.7. Правоспособность первичной организации Профсоюза как юридического лица возникает с момента ее государственной регистрации в территориальном органе юстиции по месту нахождения первичной организации Профсоюза. Права и обязанности юридического лица от имени первичной организации Профсоюза осуществляет профсоюзный комитет, а также президиум (по решению профсоюзного комитета) и председатель первичной организации Профсоюза (по решению профсоюзного комитета), действующие в пределах, установленных законодательством, Уставом Профсоюза, Общим положением.

II. Цели, задачи деятельности первичной организации профсоюза.

2.1. Основными целями и задачами первичной профсоюзной организации являются:

представительство и защита индивидуальных и коллективных социальных, трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза;

- повышение качества жизни членов Профсоюза, достижение справедливого и достойного уровня оплаты труда, пенсий и социальных пособий, стипендий, социальной и правовой защищенности работников и обучающихся; реализация прав Профсоюза и его организаций на представительство в коллегиальных органах управления организациями сферы образования.

2.2. Основными принципами деятельности первичной организации Профсоюза являются:

приоритет положений Устава Профсоюза при принятии решений;

добровольность вступления в Профсоюз и выхода из него, равенство прав и обязанностей членов Профсоюза;

солидарность, взаимопомощь и ответственность организаций Профсоюза перед членами Профсоюза и Профсоюзом за реализацию уставных целей и задач Профсоюза;

коллегиальность в работе организаций Профсоюза, выборных профсоюзных органов и личная ответственность избранных в них профсоюзных активистов;

- гласность и открытость в работе организаций Профсоюза и выборных профсоюзных органов;

уважение мнения каждого члена Профсоюза при принятии решений;

обязательность выполнения решений профсоюзных органов, принятых в пределах полномочий;

выборность, регулярная сменяемость профсоюзных органов и их отчетность перед членами Профсоюза;

самостоятельность организаций Профсоюза и их выборных органов в принятии решений в пределах своих полномочий;

соблюдение финансовой дисциплины;

III. Права первичной профсоюзной организации

Первичная профсоюзная организация имеет право:

3.1. Осуществлять принятие, прекращение членства и исключение из Профсоюза.

3.2. Избирать своих представителей в вышестоящие профсоюзные органы.

3.3. Вносить предложения и проекты документов на рассмотрение вышестоящих профсоюзных органов, получать информацию о результатах их рассмотрения.

3.4. Обращаться в вышестоящие профсоюзные органы с ходатайством о защите прав и интересов членов Профсоюза в государственных органах и органах местного самоуправления.

3.5. Участвовать в разработке предложений Профсоюза к проектам законов и иных нормативных правовых актов, регулирующих социально-трудовые права работников и социальные права обучающихся.

3.6. Представлять интересы работников при проведении коллективных переговоров, заключении и изменении коллективного договора, осуществлении контроля за его выполнением, а также при реализации права на участие в управлении организацией сферы образования, в комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, рассмотрении трудовых споров.

3.7. Обращаться в соответствующие органы государственной власти и органы местного самоуправления по вопросам, связанным с деятельностью первичной профсоюзной организации и защитой прав и интересов членов Профсоюза в рамках своих полномочий.

3.8. Участвовать в деятельности территориальной, региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, вносить предложения в территориальную, региональную (межрегиональную) организацию Профсоюза, в том числе по разработке и заключению отраслевых территориального и регионального соглашений, других соглашений.

3.9. Вносить предложения по кандидатуре председателя соответствующей территориальной, региональной (межрегиональной) организации Профсоюза.

3.10. Обращаться в вышестоящие профсоюзные органы с предложениями об организации массовых акций, в том числе о проведении митингов, демонстраций, шествий, пикетирования, объявлении забастовки, а также о поддержке коллективных действий, проводимых первичной профсоюзной организацией.

3.11. Обращаться в территориальную, региональную (межрегиональную) организацию Профсоюза для получения консультаций, помощи и поддержки, получения и распространения информации, необходимой для своей деятельности.

3.12. Вносить предложения о поощрении членов Профсоюза.

3.13. Вносить предложения о награждении членов Профсоюза государственными, ведомственными и профсоюзными наградами.

IV. Обязанности первичной профсоюзной организации.

Первичная профсоюзная организация обязана:

4.1. Выполнять Устав Профсоюза и решения органов Профсоюза и организаций Профсоюза, принятые в соответствии с Уставом Профсоюза.

4.2. Принимать участие в реализации целей и задач Профсоюза, проявлять солидарность в защите прав и интересов членов Профсоюза.

4.3. Разрабатывать и участвовать в реализации коллективного договора, контролировать его выполнение, содействовать заключению и контролю за выполнением иных соглашений по регулированию социально-трудовых отношений, права на защиту социально-экономических прав и интересов работающих, охрану их труда, учебы и здоровья.

4.4. Проводить работу по вовлечению в Профсоюз новых членов.

4.5. Осуществлять постановку на учет членов Профсоюза.

4.6. Выполнять решения выборных коллегиальных руководящих органов соответствующей территориальной или региональной (межрегиональной) организации Профсоюза по отчислению членских профсоюзных взносов на

организацию деятельности соответствующих органов территориальной, региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, Профсоюза в порядке, установленном Уставом Профсоюза и Положением о размере и порядке уплаты членами Профсоюза членских профсоюзных взносов.

4.7. Представлять в соответствующие территориальные, региональные (межрегиональные) организации Профсоюза данные о численности членов Профсоюза и другие сведения, устанавливаемые вышестоящим профсоюзным органом.

4.8. Вносить на рассмотрение собрания (конференции), выборных коллегиальных органов вопросы, предложенные к рассмотрению вышестоящими профсоюзными органами.

4.9. Проявлять солидарность и принимать участие в организации и проведении коллективных действий Профсоюза.

4.10. Не допускать действий (бездействия), наносящих вред и причиняющих ущерб организациям Профсоюза и Профсоюзу.

V. Членство в профсоюзе.

5.1. Члены Профсоюза.

5.1.1. Членом Профсоюза может быть каждый работающий в МБОУ «ЦО №33», признающий и соблюдающий Устав Профсоюза и уплачивающий членские взносы; работники, временно прекратившие трудовую деятельность, на период сохранения трудовых отношений;

работники, уволенные в связи с сокращением численности или штата, ликвидацией ЦО на период трудоустройства, но не более 6 месяцев;

неработающие пенсионеры, сохранившие связь с Профсоюзом и состоящие на учете в первичной профсоюзной организации.

5.1.2. Профсоюзное членство сохраняется за лицом, заключившим договор работе в организации сферы образования за рубежом, при условии возвращения в организацию сферы образования после истечения срока договора.

5.1.3. Члены Профсоюза имеют равные права и несут равные обязанности.

5.1.4. Член Профсоюза не может одновременно состоять в других профсоюзах по основному месту работы или учебы.

5.1.5. Профсоюзный стаж сохраняется за членами других профсоюзов, входящих в Федерацию Независимых Профсоюзов России, перешедшими на работу в МБОУ «ЦО№33».

5.2. Права члена Профсоюза

Член Профсоюза имеет право:

5.2.1. На защиту Профсоюзом его социальных, трудовых, профессиональных прав и интересов.

5.2.2. Пользоваться преимуществами и льготами в результате заключения Профсоюзом и его организациями коллективных договоров и соглашений.

5.2.3 Пользоваться средствами профсоюзных фондов в соответствии с положениями о них, услугами кредитных потребительских кооперативов, созданных при участии организаций Профсоюза, в соответствии с их уставными документами.

5.2.4 Получать материальную помощь и заемные средства в порядке и размерах, устанавливаемых соответствующим выборным коллегиальным профсоюзным органом с учетом профсоюзного стажа.

5.2.5. Получать бесплатную юридическую помощь по вопросам, относящимся к деятельности Профсоюза, а также поддержку при прохождении медицинской экспертизы в случае утраты трудоспособности.

5.2.6. Пользоваться санаторно-курортными, туристическими, спортивными, другими оздоровительными учреждениями, культурно-просветительными, научными и образовательными организациями Профсоюза на льготных условиях с учетом профсоюзного стажа.

5.2.7. Участвовать в профсоюзной деятельности, вносить предложения по совершенствованию нормативных правовых и иных актов, регулирующих гарантии в сфере социально-трудовых, профессиональных прав и интересов.

5.2.8. Выдвигать инициативы по реализации целей, задач и предмета деятельности Профсоюза, вносить предложения в профсоюзные органы.

5.2.9. Принимать участие в разработке, обсуждении и принятии решений, высказывать и отстаивать свое мнение, получать информацию о деятельности организаций Профсоюза, Профсоюза.

5.2.10. Обращаться в профсоюзные органы с вопросами, относящимися к их компетенции, в том числе обжаловать решения, принятые в нарушение Устава Профсоюза, и получать ответ по существу своего обращения.

5.2.11. Избирать и быть избранным делегатом на профсоюзные конференции и съезды, в выборные профсоюзные органы.

5.2.12 Участвовать в заседании профсоюзного органа, на котором рассматривается его заявление или предложение, а также вопросы выполнения им уставных требований.

5.2.13 Добровольно выйти из Профсоюза на основании личного заявления.

5.3.Обязанности члена Профсоюза

. Член Профсоюза обязан:

5.3.1. Соблюдать Устав Профсоюза, участвовать в работе первичной профсоюзной организации, выполнять решения органов Профсоюза и организаций Профсоюза, возложенные на него профсоюзные обязанности и поручения.

5.3.2. Выполнять обязанности, предусмотренные коллективными договорами, соглашениями.

5.3.3 Проявлять солидарность и участвовать в коллективных действиях Профсоюза и его организаций.

5.3.4. Способствовать росту авторитета Профсоюза, не допускать действий (бездействия), наносящих вред авторитету и единству профсоюзных организаций, Профсоюза.

5.3.5. Участвовать в собрании первичной профсоюзной организации (профгруппы), в случае избрания в состав выборных органов организаций Профсоюза, Профсоюза – в работе указанных органов, а в случае избрания делегатом – в работе конференций, Съезда Профсоюза.

5.3.6. Своевременно и в установленном порядке уплачивать членские профсоюзные взносы.

5.3.7. Состоять на учете в первичной профсоюзной организации по основному месту работы или по решению территориальной организации Профсоюза – в другой первичной профсоюзной организации.

5.4 Принятие в члены Профсоюза, прекращение членства в Профсоюзе.

5.4.1. Принятие в члены Профсоюза производится по личному заявлению, поданному работником, в письменной форме в первичную профсоюзную организацию МБОУ «ЦО№33».

5.4.2. Принятие в члены Профсоюза и прекращение членства в Профсоюзе оформляются решением профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации МБОУ «ЦО№33» в соответствии с Порядком принятия в члены Профсоюза и прекращения членства в Профсоюзе. Решение о принятии в члены Профсоюза и прекращении членства может приниматься без личного присутствия лица, подавшего заявление, если иное не предусмотрено Уставом Профсоюза.

5.4.3 Профсоюзное членство, профсоюзный стаж исчисляются со дня подачи заявления о вступлении в Профсоюз.

5.4.4 Членство в Профсоюзе прекращается в случаях:

добровольного выхода из Профсоюза;

прекращения трудовых отношений с МБОУ «ЦО№33»;

выхода на пенсию с прекращением трудовых отношений, если пенсионер не изъявил в письменной форме желание остаться на профсоюзном учете в первичной профсоюзной организации МБОУ «ЦО№33»;

избрания члена Профсоюза в выборные руководящие органы другого профсоюза, а также учреждения им иного профсоюза;

смерти члена Профсоюза;

исключения из Профсоюза.

5.4.5 Членство в Профсоюзе прекращается в случае добровольного выхода со дня подачи заявления о выходе из Профсоюза, поданного в первичную профсоюзную организацию МБОУ «ЦО№33».

5.4.6. Лицо, прекратившее членство в Профсоюзе, теряет право на профсоюзную защиту, пользование общим профсоюзным имуществом, профсоюзными льготами и преимуществами. Сумма уплаченных им членских профсоюзных взносов не возвращается.

5.4.7. Лицо, исключенное либо добровольно вышедшее из Профсоюза, может быть вновь принято в Профсоюз на общих основаниях, но не ранее чем через один год и шесть месяцев. Профсоюзный стаж в этом случае исчисляется с даты последнего принятия в члены Профсоюза в соответствии с Порядком принятия в члены Профсоюза и прекращения членства в Профсоюзе.

5.5. Членский профсоюзный билет и учет членов Профсоюза

5.5.1. Члену Профсоюза выдается членский профсоюзный билет единого в Профсоюзе образца, который удостоверяет членство в Профсоюзе и хранится у члена Профсоюза. Положение о членском профсоюзном билете и учете членов Профсоюза утверждается выборным коллегиальным исполнительным органом Профсоюза.

5.5.2. Член Профсоюза состоит на учете в первичной профсоюзной организации, как правило, по основному месту работы, учебы. Решение о постановке на учет в другую первичную профсоюзную организацию принимает выборный

коллегиальный исполнительный орган соответствующей территориальной или региональной (межрегиональной) организации Профсоюза.

5.5.3. Учет членов Профсоюза осуществляется в первичной профсоюзной организации МБОУ «ЦО№33» в форме журнала и (или) учетной карточки в бумажном или электронном виде в соответствии с Положением о членском профсоюзном билете и учете членов Профсоюза, утверждаемым выборным коллегиальным исполнительным органом Профсоюза.

5.5.4. Учет общей численности членов Профсоюза осуществляется выборными органами соответствующей территориальной, региональной (межрегиональной) организации Профсоюза и Профсоюза.

5.6. Поощрение членов Профсоюза

5.6.1. Члены Профсоюза могут отмечаться следующими видами поощрений:

объявление благодарности;

премирование;

награждение ценным подарком;

награждение почетными грамотами и другими знаками отличия в Профсоюзе;

иные виды поощрения.

5.6.2. Члены Профсоюза за активное участие в деятельности Профсоюза, трудовые успехи могут быть поощрены профсоюзными органами, а также представлены к ведомственным и государственным наградам.

5.7. Ответственность членов Профсоюза

5.7.1. За невыполнение уставных обязанностей, а также за действия (бездействие), наносящие вред авторитету и единству организации Профсоюза, Профсоюза, к члену Профсоюза могут быть применены следующие меры общественного воздействия (взыскания):

выговор;

предупреждение об исключении из Профсоюза; исключение из Профсоюза.

5.7.2. Исключение из Профсоюза применяется в случаях:

неуплаты членских профсоюзных взносов в течение трех месяцев подряд;

неисполнения членом Профсоюза обязанностей, возложенных на него Уставом Профсоюза, если ранее к члену Профсоюза применялась одна из мер общественного воздействия (взыскания): выговор либо предупреждение об исключении из Профсоюза;

совершения действий (бездействия), нанесших вред либо ущерб Профсоюзу или организации Профсоюза, в том числе распространения сведений, не соответствующих действительности и порочащих деловую репутацию Профсоюза или организаций Профсоюза;

однократного грубого неисполнения председателем (заместителем председателя) организации Профсоюза, Профсоюза уставных норм и решений выборных органов соответствующих вышестоящих организаций Профсоюза и Профсоюза.

5.7.3. Решение о применении меры общественного воздействия (взыскания) может приниматься собранием (конференцией) первичной профсоюзной организации МБОУ «ЦО№33», выборными коллегиальными органами первичной, территориальной, региональной (межрегиональной) организаций Профсоюза и Профсоюза в присутствии члена Профсоюза.

В случае неявки члена Профсоюза без уважительной причины вопрос о применении меры общественного воздействия (взыскания) может рассматриваться в его отсутствие.

5.7.4. Решение о применении меры общественного воздействия (взыскания) в виде выговора или предупреждения об исключении из Профсоюза считается принятым, если за него проголосовали более половины присутствующих на собрании (конференции), заседании соответствующего выборного коллегиального профсоюзного органа при наличии кворума.

Решение о применении мер общественного воздействия (взыскания) в виде исключения из Профсоюза считается принятым, если за него проголосовало квалифицированное большинство (не менее пятидесяти двух процентов) участников, делегатов, присутствующих на собрании (конференции), заседании соответствующего выборного коллегиального профсоюзного органа при наличии кворума.

5.7.5. Меры общественного воздействия (взыскания) могут быть обжалованы членом Профсоюза в соответствующий вышестоящий профсоюзный орган в течение десяти дней со дня направления ему выписки из протокола заседания соответствующего профсоюзного органа.

5.7.6. Если в течение года со дня применения меры общественного воздействия (взыскания), кроме исключения из Профсоюза, член Профсоюза не будет подвергнут новым мерам общественного воздействия (взыскания), то он считается не имеющим взыскания. До истечения года со дня применения меры общественного воздействия (взыскания), кроме исключения из Профсоюза, соответствующий профсоюзный орган, принявший решение о его применении к члену Профсоюза, имеет право снять взыскание по собственной инициативе, по заявлению самого члена Профсоюза или по ходатайству первичной профсоюзной организации.

VI. Органы первичной профсоюзной организации

6.1. Органами первичной профсоюзной организации МБОУ «ЦО№33» являются:

Собрание (конференция) первичной профсоюзной организации – высший орган;

профсоюзный комитет – выборный коллегиальный постоянно действующий руководящий орган;

президиум первичной профсоюзной организации – выборный коллегиальный исполнительный орган, образуемый при необходимости в первичной профсоюзной организации;

председатель первичной профсоюзной организации – выборный единоличный исполнительный орган.

6.2. Контрольно-ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации – выборный контрольно-ревизионный орган.

6.3. Выборные органы первичной организации Профсоюза образуются и избираются по решению собрания (конференции) первичной профсоюзной организации и только из членов Профсоюза, состоящих на учете в первичной профсоюзной организации МБОУ «ЦО№33».

В малочисленной первичной профсоюзной организации могут не образовываться выборные коллегиальные и контрольно-ревизионные органы. В случае отсутствия в

малочисленной первичной профсоюзной организации выборных коллегиальных и контрольно-ревизионных органов их полномочия осуществляются собранием.

VII. Собрание (конференция) первичной профсоюзной организации

7.1. Высшим органом первичной профсоюзной организации МБОУ «ЦО№33» является собрание (конференция) первичной профсоюзной организации.

Собрание первичной профсоюзной организации МБОУ «ЦО№33» созывается профсоюзным комитетом по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

Конференция первичной профсоюзной организации МБОУ «ЦО№33» созывается профсоюзным комитетом по мере необходимости, но не реже одного раза в 5 лет.

7.2. Дата, время и место проведения собрания (конференции) первичной профсоюзной организации МБОУ «ЦО№33», повестка дня объявляются не менее чем за 15 календарных дней до установленного срока и не менее чем за месяц в первичной профсоюзной организации с правами территориальной.

7.3. Собрание (конференция) первичной профсоюзной организации МБОУ «ЦО№33»:

7.3.1. Определяет приоритетные направления деятельности первичной профсоюзной организации МБОУ «ЦО№33».

7.3.2. Заслушивает отчеты выборных профсоюзных органов по всем направлениям их деятельности.

7.3.3. Образует единоличный исполнительный орган путем избрания председателя первичной профсоюзной организации МБОУ «ЦО№33» и принимает решение о досрочном прекращении его полномочий.

7.3.4. Образует путем избрания профсоюзный комитет и принимает решение о досрочном прекращении его полномочий.

7.3.5. Может образовывать путем избрания президиум первичной профсоюзной организации МБОУ «ЦО№33»и принимать решение о досрочном прекращении его полномочий.

7.3.6. Избирает контрольно-ревизионную комиссию первичной профсоюзной организации МБОУ «ЦО№33» и принимает решение о досрочном прекращении ее полномочий.

7.3.7. Принимает решения о реорганизации, ликвидации первичной профсоюзной организации МБОУ «ЦО№33» на основании решения выборного коллегиального исполнительного органа соответствующей территориальной, региональной (межрегиональной) организации Профсоюза.

7.3.8. Избирает делегатов на конференции соответствующей территориальной, региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, а также своих представителей в выборные профсоюзные органы согласно норме представительства.

7.3.9. Решает другие вопросы деятельности первичной профсоюзной организации МБОУ «ЦО№33».

7.3.10. Вопросы, предусмотренные пунктами 3.1 - 3.7 статьи 22 Устава Профсоюза относятся к исключительной компетенции собрания (конференции) первичной профсоюзной организации МБОУ «ЦО№33» и не могут быть переданы им для решения другим органам первичной профсоюзной организации.

7.3.11. Может делегировать отдельные полномочия профсоюзному комитету, за исключением полномочий, предусмотренных пунктом 3.10. статьи 22 Устава Профсоюза, относящихся к исключительной компетенции собрания (конференции) первичной профсоюзной организации МБОУ «ЦО№33».

7.4. Собрание первичной профсоюзной организации МБОУ «ЦО№33»считается правомочным при участии в нем более половины членов Профсоюза, состоящих на профсоюзном учете.

Конференция первичной профсоюзной организации МБОУ «ЦО№33» считается правомочной при участии в ней не менее двух третей делегатов.

Регламент и форма голосования (открытое, тайное) определяются собранием (конференцией) первичной профсоюзной организации МБОУ «ЦО№33».

7.5. Решения на собрании, конференции первичной профсоюзной организации МБОУ «ЦО№33» считаются принятыми, если за них проголосовало более половины участников, делегатов, принимающих участие в заседании, при наличии кворума, если иное не предусмотрено Уставом Профсоюза.

Решения собрания, конференции, по вопросам, относящимся к исключительной компетенции (пункт 3.10 статьи 22 Устава Профсоюза), считаются принятыми, если за них проголосовало квалифицированное большинство (не менее пятидесяти двух процентов) участников, делегатов, принимающих участие в заседании, при наличии кворума.

7.6. Решения собрания (конференции) первичной профсоюзной организации МБОУ «ЦО№33» принимаются в форме постановлений. Заседания протоколируются, срок текущего хранения протоколов собраний (конференций) – не менее 5 лет с последующей передачей в архив.

7.7. Внеочередное собрание (конференция) первичной профсоюзной организации МБОУ «ЦО№33» может проводиться по решению профсоюзного комитета, принятому:

по его инициативе;

по требованию не менее одной трети членов Профсоюза, состоящих на учете в первичной профсоюзной организации;

по требованию соответствующего вышестоящего коллегиального профсоюзного органа.

7.8. Профсоюзный комитет в срок не позднее десяти календарных дней со дня предъявления требования обязан принять решение о проведении внеочередного собрания (конференции) первичной профсоюзной организации МБОУ «ЦО№33» и установить дату, время и место его (ее) проведения.

7.9. В случае если собрание (конференция) первичной профсоюзной организации МБОУ «ЦО№33» не проводится в установленные Уставом Профсоюза сроки, выборный коллегиальный исполнительный орган соответствующей вышестоящей организации Профсоюза принимает решение о проведении внеочередного собрания (конференции) первичной профсоюзной организации, определяет повестку дня, дату, время и место ее проведения.

VIII.Профсоюзный комитет

8.1. Выборным коллегиальным постоянно действующим руководящим органом первичной профсоюзной организации МБОУ «ЦО№33» является профсоюзный комитет.

8.2. Профсоюзный комитет подотчетен собранию (конференции) первичной профсоюзной организации МБОУ «ЦО№33».

8.3. Профсоюзный комитет:

8.3.1. Созывает собрание (конференцию) первичной профсоюзной организации МБОУ «ЦО№33», вносит предложения по повестке дня, дате, времени и месту ее проведения, организует и осуществляет контроль за выполнением его (ее) решений, информирует членов Профсоюза о выполнении решений собрания (конференции) первичной профсоюзной организации МБОУ «ЦО№33».

8.3.2. Предлагает кандидатуру (кандидатуры) на должность председателя первичной организации Профсоюза МБОУ «ЦО№33».

8.3.3. Избирает по предложению председателя первичной профсоюзной организации заместителя (заместителей) председателя первичной профсоюзной организации.

8.3.4. Утверждает смету доходов и расходов на календарный год, исполнение сметы доходов и расходов, годовой бухгалтерский (финансовый) отчет и обеспечивает их гласность.

8.3.5. Обеспечивает своевременное и полное перечисление членских профсоюзных взносов в вышестоящие профсоюзные органы.

8.3.6. Распоряжается денежными средствами, находящимися в оперативном управлении первичной профсоюзной организации, в соответствии со сметами, утвержденными профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации.

8.3.7. Утверждает перспективные и текущие планы работы, статистические и финансовые отчеты, определяет порядок текущего хранения документов первичной профсоюзной организации.

8.3.8. Утверждает структуру первичной профсоюзной организации МБОУ «ЦО№33» и Положение о структурных подразделениях первичной профсоюзной организации МБОУ «ЦО№33» в соответствии с примерным Положением, утверждаемым выборным коллегиальным исполнительным органом Профсоюза.

8.3.9. Ежегодно отчитывается перед членами Профсоюза, регулярно информирует их о своей деятельности, в том числе об исполнении сметы доходов и расходов первичной профсоюзной организации МБОУ «ЦО№33».

8.3.10. Представляет интересы работников при проведении коллективных переговоров, заключении и изменении коллективного договора, осуществлении контроля за его выполнением, а также при реализации права на участие в управлении организацией и рассмотрении трудовых споров.

8.3.11. Выражает и отстаивает мнение работников в порядке, предусмотренном Трудовым кодексом Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами, коллективным договором, соглашениями, при принятии работодателем локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, а также при расторжении трудового договора по инициативе работодателя и в других случаях.

8.3.12. Осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением работодателем и его представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

8.3.13. Организует выборы и работу уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда Профсоюза, инициирует создание комитета (комиссии) по охране труда.

8.3.14. Организует и проводит коллективные действия работников в поддержку их требований в соответствии с законодательством Российской Федерации.

8.3.15. Выдвигает и направляет работодателям или их представителям требования, участвует в формировании и работе примирительных органов, объявляет и возглавляет забастовки, принимает решения об их приостановке, возобновлении и прекращении, а также координирует эти действия.

8.3.16. Согласовывает минимум необходимых работ (услуг), выполняемых в период проведения забастовки работниками МБОУ «ЦО№33».

8.3.17. Выдвигает кандидатуры для избрания в управляющий совет, ученый совет, наблюдательный совет, иные представительные и другие органы управления МБОУ «ЦО№33».

8.3.18. Определяет сроки и порядок проведения отчетов и выборов в первичной профсоюзной организации, в том числе в единые сроки, установленные соответствующим вышестоящим профсоюзным органом.

8.3.19. Проводит работу по вовлечению работников в члены Профсоюза, организует работу по учету членов Профсоюза в соответствии с Положением о членском профсоюзном билете и учете членов Профсоюза, утверждаемым выборным коллегиальным исполнительным органом Профсоюза.

8.3.20. Организует обучение профсоюзного актива и членов Профсоюза.

8.3.21. Ходатайствует о награждении членов Профсоюза, профсоюзных работников и профсоюзного актива государственными, ведомственными и профсоюзными наградами.

8.3.22. Осуществляет другие полномочия, в том числе делегированные ему собранием (конференцией) первичной профсоюзной организации, а также в соответствии с решениями вышестоящих профсоюзных органов.

8.3.23. Вопросы, предусмотренные пунктами 3.1 – 3.19, 3.23 статьи 23 Устава Профсоюза не могут быть переданы профсоюзным комитетом для решения другим органам первичной профсоюзной организации.

8.3.24. Может делегировать отдельные полномочия президиуму первичной профсоюзной организации, за исключением полномочий, предусмотренных пунктом 3.24. статьи 23 Устава Профсоюза.

8.4. Срок полномочий профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации – 5 лет.

8.5. Заседания профсоюзного комитета проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в два месяца.

8.6. Внеочередное заседание профсоюзного комитета созывается президиумом или председателем первичной профсоюзной организации МБОУ «ЦО№33» по собственной инициативе, по требованию не менее одной трети членов профсоюзного комитета или по требованию вышестоящих профсоюзных органов.

8.7. Заседания профсоюзного комитета правомочны при участии в них более половины членов.

Решения на заседаниях профсоюзного комитета принимаются большинством голосов присутствующих при наличии кворума, если иное не предусмотрено Уставом Профсоюза.

Регламент и форма голосования (открытое, тайное) определяются профсоюзным комитетом.

Заседание профсоюзного комитета ведет председатель первичной профсоюзной организации МБОУ «ЦО№33», а в его отсутствие – заместитель (заместители) председателя первичной профсоюзной организации МБОУ «ЦО№33» либо один из членов профсоюзного комитета по решению профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации МБОУ «ЦО№33».

8.8. Председатель первичной профсоюзной организации МБОУ «ЦО№33», заместитель (заместители) председателя первичной профсоюзной организации входят в состав профсоюзного комитета.

8.9. Решения профсоюзного комитета принимаются в форме постановлений. Заседания протоколируются, срок текущего хранения протоколов – не менее 5 лет, с последующей передачей в архив.

IX. Президиум первичной профсоюзной организации

9.1. В первичной профсоюзной организации МБОУ «ЦО№33» может образовываться выборный коллегиальный исполнительный орган – президиум первичной профсоюзной организации. МБОУ «ЦО№33»

Решение о необходимости образования президиума первичной профсоюзной организации принимается собранием (конференцией) первичной профсоюзной организации.

9.2. Президиум первичной профсоюзной организации МБОУ «ЦО№33» подотчетен собранию (конференции) первичной профсоюзной организации МБОУ «ЦО№33», профсоюзному комитету.

9.3. Президиум первичной профсоюзной организации избирается только из членов профсоюзного комитета МБОУ «ЦО№33».

9.4. Президиум первичной профсоюзной организации МБОУ «ЦО№33»:

9.4.1. Созывает заседания профсоюзного комитета, вносит предложения по повестке дня, дате, времени и месту его проведения.

9.4.2. Организует и контролирует выполнение решений профсоюзных органов, заслушивает отчеты председателей структурных подразделений профсоюзных организаций и профгрупп о выполнении решений вышестоящих профсоюзных органов.

9.4.3. Осуществляет контроль за уставной деятельностью и координирует деятельность профсоюзных организаций структурных подразделений.

9.4.4. Осуществляет другие полномочия, в том числе делегированные ему профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации, а также в соответствии с решениями вышестоящих профсоюзных органов.

9.5. Срок полномочий президиума первичной профсоюзной организации МБОУ «ЦО№33» – 5 лет.

9.6. Заседания президиума первичной профсоюзной организации МБОУ «ЦО№33» проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в месяц.

9.7. Заседания президиума первичной профсоюзной организации МБОУ «ЦО№33» правомочны при участии в них более половины членов.

Решения на заседаниях президиума первичной профсоюзной организации принимаются большинством голосов присутствующих при наличии кворума, если иное не предусмотрено Уставом Профсоюза.

Регламент и форма голосования (открытое, тайное) определяются президиумом первичной профсоюзной организации.

Заседания президиума первичной профсоюзной организации ведет председатель первичной профсоюзной организации, а в его отсутствие – заместитель (заместители) председателя первичной профсоюзной организации либо один из членов президиума по решению президиума первичной профсоюзной организации.

9.8. Председатель первичной профсоюзной организации, заместитель (заместители) председателя первичной профсоюзной организации входят в состав президиума первичной профсоюзной организации.

9.9. Решения президиума первичной профсоюзной организации принимаются в форме постановлений. Заседания протоколируются, срок текущего хранения протоколов – не менее 5 лет с последующей передачей в архив.

X.Председатель первичной профсоюзной организации

10.1. Председатель первичной профсоюзной организации – выборный единоличный исполнительный орган.

10.2. Председатель первичной профсоюзной организации подотчетен собранию (конференции) первичной профсоюзной организации, профсоюзному комитету.

10.3. Председатель первичной профсоюзной организации:

10.3.1. Созывает заседания президиума первичной профсоюзной организации, а в случае отсутствия президиума первичной профсоюзной организации созывает заседания профсоюзного комитета.

10.3.2. Ведет заседания профсоюзного комитета, президиума первичной профсоюзной организации.

10.3.3. Без доверенности представляет интересы первичной профсоюзной организации МБОУ «ЦО№33» в органах государственной власти, органах местного самоуправления, перед работодателями, иными органами и организациями.

10.3.4. Организует выполнение решений собрания (конференции), профсоюзного комитета, президиума и вышестоящих профсоюзных органов, несет персональную ответственность за их выполнение.

10.3.5. Направляет обращения и ходатайства от имени первичной профсоюзной организации.

10.3.6. Утверждает номенклатуру дел, инструкцию по делопроизводству, учетную политику первичной профсоюзной организации МБОУ «ЦО№33», вносит в них изменения и дополнения.

10.3.7. Осуществляет контроль за порядком уплаты членских профсоюзных взносов, а также за своевременным и полным удержанием и перечислением их работодателем, несет ответственность за выполнение финансовых обязательств по перечислению членских профсоюзных взносов в размерах, принятых соответствующими выборными коллегиальными профсоюзными органами.

10.3.8. В пределах полномочий, установленных соответствующими выборными коллегиальными руководящими профсоюзными органами, заключает договоры и соглашения, распоряжается имуществом, в том числе денежными средствами, находящимися в оперативном управлении первичной профсоюзной организации, несет ответственность за их рациональное использование.

10.3.9. Открывает и закрывает в установленном порядке счета в банках и является распорядителем по этим счетам.

10.3.10. Выдает доверенности на представление интересов первичной профсоюзной организации.

10.3.11. Формирует и руководит аппаратом первичной профсоюзной организации, утверждает структуру, численность и штатное расписание, определяет систему оплаты труда работников аппарата в соответствии с положениями, утверждаемыми выборным коллегиальным исполнительным органом соответствующей региональной (межрегиональной) организации Профсоюза на основе положений, утверждаемых выборным коллегиальным исполнительным органом Профсоюза, заключает трудовые договоры с работниками аппарата первичной профсоюзной организации.

10.3.12. Организует работу по учету членов Профсоюза, подготовку статистической и финансовой отчетности по формам, утвержденным в Профсоюзе.

10.3.13. Определяет обязанности заместителя (заместителей) председателя первичной профсоюзной организации, заключает и расторгает с ним (ними) трудовой договор в соответствии с трудовым законодательством и Уставом Профсоюза.

10.3.14. Определяет порядок текущего и архивного хранения документов первичной профсоюзной организации, организует работу по учету и обеспечивает сохранность документов первичной профсоюзной организации.

10.4. В отсутствие председателя первичной профсоюзной организации МБОУ «ЦО№33» его функции осуществляет заместитель (заместители) председателя первичной профсоюзной организации.

10.5. Председателем первичной профсоюзной организации МБОУ «ЦО№33»может быть избран член Профсоюза, чья кандидатура предложена выборным коллегиальным исполнительным органом территориальной или региональной (межрегиональной) организации Профсоюза и (или) выдвинута профсоюзным комитетом, если иное не установлено собранием (конференцией) первичной профсоюзной организации.

10.6. Срок полномочий председателя первичной профсоюзной организации МБОУ «ЦО№33» – 5 лет.

10.7. Решения председателя первичной профсоюзной организации МБОУ «ЦО№33» принимаются в форме распоряжений. Срок текущего хранения распоряжений – не менее 5 лет с последующей передачей в архив.

10.8. Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора с председателем первичной профсоюзной организации по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации (за исключением случаев расторжения трудового договора по инициативе работника или по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон), в том числе в случаях нарушения им Устава Профсоюза, решений выборных коллегиальных профсоюзных органов, исключения из Профсоюза принимается на внеочередном собрании (конференции), которое созывается профсоюзным комитетом по собственной инициативе или по требованию не менее одной трети членов Профсоюза, состоящих на учете в данной организации Профсоюза, либо по требованию вышестоящего профсоюзного органа.

Полномочия председателя первичной профсоюзной организации в случае его исключения из Профсоюза оформляются решением вышестоящего профсоюзного органа с даты, определенной этим органом.

10.9. Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора по инициативе председателя первичной профсоюзной организации (расторжение трудового договора по инициативе работника или по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон) принимается профсоюзным комитетом.

Профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации МБОУ «ЦО№33» в этом случае вправе наделить полномочиями единоличного исполнительного органа первичной профсоюзной организации одного из заместителей председателя первичной профсоюзной организации или одного из членов профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации, а в случае наличия президиума – одного из членов президиума первичной профсоюзной организации до проведения внеочередного собрания (конференции) первичной профсоюзной организации.

Сведения о лице, наделенном профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации МБОУ «ЦО№33» полномочиями единоличного исполнительного органа первичной профсоюзной организации (исполняющий обязанности председателя первичной профсоюзной организации), могут быть внесены в Единый государственный реестр юридических лиц, если это не противоречит законодательству Российской Федерации.

10.10. Председатель первичной профсоюзной организации МБОУ «ЦО№33», избранный на внеочередном собрании (конференции) первичной профсоюзной организации по основаниям, предусмотренным Уставом Профсоюза, избирается до окончания срока полномочий выборного коллегиального руководящего органа первичной профсоюзной организации МБОУ «ЦО№33».

XI. Контрольно-ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации

11.1. Выборным контрольно-ревизионным органом первичной профсоюзной организации МБОУ «ЦО№33» является контрольно-ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации МБОУ «ЦО№33».

11.2. Контрольно-ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации МБОУ «ЦО№33» подотчетна собранию (конференции) первичной профсоюзной организации МБОУ «ЦО№33» и выполняет свои функции в соответствии с Уставом Профсоюза и Положением о порядке и содержании деятельности контрольно-ревизионных органов Профсоюза, утверждаемым Съездом Профсоюза.

11.3. Контрольно-ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации, ее количественный и персональный состав избирается на собрании (конференции) первичной профсоюзной организации.

Членами контрольно-ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации не могут быть избраны лица, являющиеся членами иных выборных органов первичной профсоюзной организации.

Срок полномочий контрольно-ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации Профсоюза – 5 лет.

11.4. Контрольно-ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации избирает из своего состава председателя, заместителя (заместителей) председателя контрольно-ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации.

Председатель контрольно-ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации является участником собрания (делегатом конференции) первичной профсоюзной организации.

11.5. Председатель и члены контрольно-ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации принимают участие в заседаниях профсоюзного комитета с правом совещательного голоса.

Председатель контрольно-ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации принимает участие в заседаниях президиума с правом совещательного голоса.

11.6. Контрольно-ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации контролирует:

правильность исчисления, полноту сбора и своевременность поступления и перечисления членских профсоюзных взносов, в том числе вышестоящим профсоюзным органам;

поступления от приносящей доход деятельности организаций, учрежденных первичной профсоюзной организацией и иных не запрещенных законом доходов;

исполнение сметы доходов и расходов;

правильность ведения бухгалтерского учета, достоверность финансовой, бухгалтерской, налоговой и статистической отчетности;

сохранность и целевое использование денежных средств и профсоюзного имущества;

выполнение норм Устава Профсоюза в части соблюдения периодичности заседаний выборных коллегиальных профсоюзных органов;

выполнение решений выборных коллегиальных органов в части финансово-хозяйственной деятельности;

соблюдение действующих в Профсоюзе положений, инструкций и других документов нормативного характера в части финансово-хозяйственной деятельности и ведения делопроизводства;

состояние финансовых документов (первичных, учетных и других документов);

деятельность культурно-просветительных, спортивно-оздоровительных и других организаций, находящихся в оперативном управлении первичной профсоюзной организаций;

состояние учета членов Профсоюза, соблюдение порядка принятия и прекращения членства в Профсоюзе;

порядок ведения делопроизводства;

порядок рассмотрения писем и обращений от членов Профсоюза.

11.7. Разногласия между контрольно-ревизионной комиссией первичной профсоюзной организации и выборным органом первичной профсоюзной организации рассматриваются и разрешаются собранием (конференцией)

первичной организации Профсоюза или вышестоящим выборным коллегиальным органом территориальной, региональной (межрегиональной) организации Профсоюза.

11.8. Заседания контрольно-ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации считаются правомочными, если в их работе принимает участие более половины членов контрольно-ревизионной комиссии.

11.9. Решения контрольно-ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации считаются принятыми, если за них проголосовало более половины присутствующих членов контрольно-ревизионной комиссии при наличии кворума.

Форма голосования при принятии решений устанавливается контрольно-ревизионной комиссией первичной профсоюзной организации.

Решения контрольно-ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации принимаются в форме постановлений. Заседания протоколируются, срок текущего хранения протоколов контрольно-ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации – не менее 5 лет с последующей передачей в архив.

XII.Реорганизация, ликвидация первичной профсоюзной организации

12.1. Решение о реорганизации, ликвидации первичной профсоюзной организации МБОУ «ЦО№33» принимается собранием (конференцией) первичной профсоюзной организации на основании предварительно полученного согласия выборного коллегиального исполнительного органа соответствующей территориальной, региональной (межрегиональной) организации Профсоюза.

Инициатором решения о реорганизации, ликвидации первичной профсоюзной организации МБОУ «ЦО№33» может выступать выборный коллегиальный исполнительный орган соответствующей территориальной, региональной (межрегиональной) организации Профсоюза.

Решение собрания, конференции, считается принятым, если за него проголосовало квалифицированное большинство (не менее пятидесяти двух процентов) участников, делегатов, принимающих участие в заседании, при наличии кворума.

12.2. Ликвидация и реорганизация первичной профсоюзной организации МБОУ «ЦО№33», обладающей правоспособностью в качестве юридического лица осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации.

12.3 Имущество первичной профсоюзной организации МБОУ «ЦО№33», оставшееся после проведения всех расчетов, погашения кредитных обязательств и осуществления других обязательных платежей, направляется в соответствующую территориальную, региональную (межрегиональную) организацию Профсоюза на цели, предусмотренные Уставом Профсоюза.

XIII.Заключительные положения

13.1. Первичная профсоюзная организация МБОУ «ЦО№33» обеспечивает учёт и сохранность документов по личному составу, а также передачу документов на архивное хранение в государственные архивные организации или в вышестоящий выборный профсоюзный орган при реорганизации или ликвидации организации.

13.2. Местонахождение руководящих органов первичной организации Профсоюза: ул. Баженова 14-а, г. Тула, e-mail: katerinochka.555@yandex.ru